

**Критерии оценки эффективности деятельности педагога - психолога
МАДОУ «Детский сад «Снегирек» г. Белоярский»**

Ф. И. О. _____ за _____ учебный год

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Баллы		Обоснование работником достижения показателей. Подтверждающие документы	Баллы, выставленные работником		Баллы, выставленные комиссией	
		по критерию	по показателю		по критерию	общий по показателю	по критерию	общий по показателю
1. Сохранение здоровья воспитанников	1.1. Доля воспитанников, которым оказано психологическое сопровождение (от общего количества воспитанников групп, закрепленных за специалистом)	0.1 балла за %	15					
	1.2. Заболеваемость воспитанников групп, закрепленных за специалистом: ниже средней заболеваемости по МАДОУ	3						
	1.3. Отсутствие травматизма	2						
2. Участие педагога в работе экспертных, творческих, рабочих групп и советов	2.1. Руководство экспертной, творческой, рабочей группой или советом	8	17					
	2.2. Участие в постоянно действующих группах	6						
	2.3. Участие во временных группах	3						
3. Результативность собственной педагогической деятельности	3.1. Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах:		32					
	<i>победитель, призер муниципального или регионального конкурса / участник муниципального или регионального конкурса</i>	11 / 9						
	<i>победители и участники конкурсов на он-лайн платформах в СМИ</i>							
	<i>1 диплом - / 2 - 3 диплома - / 4 диплома и более</i>	1/ 2/ 3						
3.2. Представление результатов профессиональной деятельности педагога на	5/10							

	мероприятиях МАДОУ (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, стажировки)/ представление результатов профессиональной деятельности педагога на мероприятиях разного уровня, кроме уровня МАДОУ (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах и т.д.)							
	3.3. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога:							
	<i>статьи в методических сборниках на уровне МАДОУ/ публикации на он-лайн платформах в СМИ</i>	1						
	<i>статьи в научно-практических сборниках, профессиональных журналах и изданиях на муниципальном, региональном и федеральном уровне</i>	2						
	3.4. Работа с педагогическим коллективом МАДОУ (тренинги, семинары-практикумы, диагностика и просвещение коллектива): от 1 до 2-х мероприятий в год – / от 3 до 4-х мероприятий в год – / более 4 мероприятий в год - /	1 3 5						
4. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	3.3. Дети <u>победители, призеры/участники</u> конкурсов всероссийского и регионального уровней	3	10					
	2.2. Доля воспитанников победителей и призеров творческих конкурсов на муниципальном уровне: от 1% до 4% - / от 5% до 6% - / от 7% до 8% - / от 9% до 10% и выше - / (рассчитывается по формуле; Количество победителей и призеров / общее количество воспитанников в возрасте от пяти лет)	1 2 3 5						
	4.1. Дети <u>победители и участники</u> конкурсов на он-лайн платформах в СМИ: <i>от 1 до 5 дипломов / 6 и более дипломов</i>	1 / 2						

5. Обеспечение взаимодействия с родителями.	5.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	1	5					
	5.2. Систематическое и своевременное предоставление качественных материалов, методических рекомендаций для сайта МАДОУ	4						
6. Обеспечение качественного образования.	6.1. Психологическое сопровождение детей с нарушениями эмоционально волевой и познавательной сферы	2	12					
	6.2 Доля выпускников общеразвивающих групп со средним и выше среднего уровнем готовности к школе	0.1 балла за %						
7. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.	7.1. Формирование развивающей предметно-пространственной среды группы: трансформируемость – насыщенность – полифункциональность – вариативность – доступность – безопасность –	0,5	6					
		3						
		0,5						
		0,5						
		1						
	0,5							
8. Наставничество	8.1. Осуществление наставничества для обеспечения профессионального становления, развития специалистов в педагогической профессии: - реализация программы наставничества до 7 месяцев - реализация программы наставничества от 7 до 12 мес.	2	3					
		3						
			100			Итого		

Подпись работника _____ / _____ /
расшифровка

Заключение рабочей комиссии: _____

Подпись председателя комиссии _____ / _____ /
расшифровка

Члены: _____ / _____ /
расшифровка

_____ / _____ /
расшифровка

_____ / _____ /
Расшифровка

_____ / _____ /
расшифровка